



République Tunisienne
Ministère de l'Agriculture, des Ressources
Hydrauliques et de la Pêche



Direction Générale des
Ressources en Eau



Global Water
Partnership
Mediterranean

Activité/Atelier en ligne

ATELIER DE LANCEMENT du Programme en Tunisie

RAPPORT D'ATELIER DE LANCEMENT

**Programme d'Investissement dans l'Eau en Afrique : Égalité des sexes dans la
sécurité de l'eau et le développement résilient au climat en Afrique**

(AIP WACDEP-G)



Parties Prenantes:	<ul style="list-style-type: none">- Ministère de l'Agriculture, des Ressources Hydrauliques et de la Pêche Maritime (MARHP): Direction Générale des Ressources en Eau (DGRE)-Partenariat Mondial de l'eau en Méditerranée (GWP)- Ministère de l'Agriculture, des Ressources Hydrauliques et de la Pêche (MARHP):<ul style="list-style-type: none">* Bureau d'appui à la femme rurale* CRDA KAIROUAN* DGAFTA* BPEH* Bureau de la Coopération-Ministère des Affaires Locales et de l'environnement<ul style="list-style-type: none">*Agence de Protection et d'Aménagement du Littoral,* Observatoire Tunisien de l'Environnement et du Développement Durable* Direction Générale de l'Environnement et de la Qualité de la Vie*Agence Nationale de Protection de l'Environnement- Ministère de la Défense Nationale<ul style="list-style-type: none">* Centre Nationale de la Cartographie et de le Télédétection (CNCT)- Ministère de l'Equipement, de l'Habitat et de l'Infrastructure-Experts indépendants-Société civile
Intervenants	<ul style="list-style-type: none">-Mme Hayet Ben Mansour, Directrice des eaux de surface, DGRE- M. Vangelis Constantianos, Secrétaire exécutif / GWP-Med-Mme Anthi Brouma, coordinatrice régionale/ GWP-Med-Mme Sondos Njoumi, chargée de programmes/GWP-Med-Mme Narjes Hamrouni, Directrice du Bureau de la prise en charge de la femme en milieu rural/Ministère de l'Agriculture-Mme Awatef Mabrouk, experte en genre
Objectifs de l'atelier:	<ul style="list-style-type: none">• Créer un groupe de parties prenantes principales, qui suivra et mobilisera le partenariat pour la mise en œuvre du programme.• Sensibiliser à l'approche de la transformation du genre en



	<p>matière de sécurité de l'eau et de résilience climatique ;</p> <ul style="list-style-type: none">• Présenter le programme WACDEP-G aux principales parties prenantes et les interventions programmées du programme;• Partager les résultats de l'analyse de genre;• Confirmer les points d'entrée du programme et évaluer les besoins en capacités avec les participants.
Date:	17/02/2021
Time:	09h30-13h30
Facilitateur(s):	-Mme Hayet Ben Mansour, DGRE -Mme Anthi Brouma, GWP-Med -Mme Sondos Njoui, GWP-Med

Déroulement de l'atelier & Résultats

La première session de l'atelier a été consacrée à la présentation du programme AIP WACDEP-G, les objectifs et la structure avec ses 3 principales composantes, les 9 work-packages et les activités à implémenter.

Des interventions de l'experte en genre Mme Awatef Mabrouk et Mme Narjes Hamrouni, Directrice du Bureau de la prise en charge de la femme en milieu rural/Ministère de l'agriculture, ont porté sur le thème genre et eau et changement climatique dans le contexte tunisien et sur l'intégration du genre dans différentes politiques, et en mettant l'accent sur les femmes en milieu rural.

Les participants ont échangé sur la manière dont les inégalités entre les genres dans l'accès aux ressources sont souvent liées à l'accès à l'eau et augmentent de manière disproportionnée le fardeau du changement climatique sur les femmes et les filles. Ils ont également discuté le niveau auquel les politiques de l'eau et du climat en Tunisie sont sensibles au genre et ont reconnu la nécessité de cibler l'égalité des genres au niveau systémique et d'éviter que les investissements dans les infrastructures hydrauliques continuent d'exacerber les inégalités entre les genres.

Résultats de l'analyse de genre en Tunisie



Les résultats de l'analyse de genre ont été présentés en mettant l'accent sur (i) la classification des politiques et la méthodologie adaptée, (ii) l'analyse des causes et des obstacles et (iii) les points d'entrée & Recommandations.

Les résultats de l'analyse de politiques publiques en Tunisie, identifiées et sélectionnées selon des critères bien déterminés, ont été présentés et ont fait objet de discussion avec les principales parties prenantes. À l'aide d'outils interactifs, les participants ont pu proposer d'autres politiques publiques, législations, programmes et projets qu'on pourrait prendre en compte pour compléter la liste. Les réponses des participants sont affichées dans la figure suivante et détaillées ci-dessous :



Figure. Politiques et domaines de travail supplémentaires, pertinents pour le WACDEP-G, qui doivent être pris en compte

- La stratégie d'Aménagement et de Conservation des Terres Agricoles (ACTA) s'inscrit dans le Programme de Développement Rural Intégré (PDRI) avec une vision pour l'avenir à l'horizon 2050 libellée comme suit : « Des territoires ruraux prospères, ayant appuyé leur développement sur une agriculture productive gérant durablement les ressources naturelles, et résiliente au changement climatique, établie grâce à des pratiques de CES orientées vers la production et mises en œuvre et partagées par les agriculteurs » englobe la Conservation des Eaux et des Sols (CES) et élargit le domaine d'action à l'aménagement et au développement rural : « Gestion durable des ressources naturelles en vue du développement des territoires ruraux ».
- Stratégie CES dans un contexte de changement climatique



- Gestion intégrée des zones côtières (GIZC)
- Le projet ProSol qui vise à promouvoir des approches durables et des mesures concrètes dans la protection et la réhabilitation des sols dégradés à grande échelle dans le Centre-Ouest et le Nord-Ouest de la Tunisie.
 - Programme NAP-Agriculture : Intégration de l'agriculture dans les plans nationaux d'adaptation (PNA-Ag) ; Contient des outils, des méthodes, des études de cas et d'autres connaissances sur l'adaptation au changement climatique dans les secteurs agricoles (cultures, élevage, foresterie, pêche et aquaculture).
Cible les planificateurs nationaux, les acteurs du développement et les décideurs. Aide les pays à mettre en évidence les ressources clés pour la planification et la budgétisation de l'adaptation, en particulier dans la formulation et la mise en œuvre des plans nationaux d'adaptation (PAN).
 - Projet Entreprenariat pour le développement : vise à accélérer la mise en œuvre des politiques nationales pour l'autonomisation économique et sociale des populations, en particulier des jeunes, des femmes et des groupes vulnérables, et promouvoir le développement durable et inclusif au niveau territorial.
 - Stratégie Nationale de Réduction des Risques de Catastrophe SNRRC pour intégrer les changements climatiques et son alignement aux cadres de référence
 - Plan Directeur National « Water Reuse 2050 »: Développer une vision partagée et une stratégie à long terme, déclinée en plans d'action, pour le développement et la gestion durable de la réutilisation des eaux usées traitées. Guider les politiques et les investissements futurs dans la REUT § Valoriser les ressources en eaux usées à différentes fins de manière fiable, durable et sans risques - Filière reuse: de la collecte, au traitement et à la réutilisation des eaux usées.

À l'aide d'outils interactifs, les participants ont fourni des informations sur les domaines d'analyse et les points d'entrée qui devraient être pris en compte, enrichissant ainsi les conclusions du rapport d'analyse de genre pour la Tunisie.

Evaluation des besoins en capacités

Faute de temps, il n'a pas été possible de terminer l'exercice de groupe sur l'évaluation des besoins en capacités pour l'élaboration d'un plan de développement des capacités. En effet, une deuxième réunion a eu lieu le 3 mars en ligne en garantissant la représentativité des participants et l'expression effective de tous les intérêts divergents. Les parties prenantes ont répondu à des questions pour évaluer les besoins en capacités au (i) niveau individuel: pour évaluer les connaissances, les attitudes, les compétences et



l'expérience, le leadership et la motivation des personnes permettant un processus de transformation du genre, (ii) niveau organisationnel: pour évaluer les politiques internes, les dispositions, les procédures et les cadres qui permettent à une organisation de suivre l'Approche Transformatrice du Genre (ATG) dans toutes ses opérations, permettant le rassemblement des capacités individuelles pour atteindre des objectifs communs, et (iii) au niveau de l'environnement : pour évaluer le système au sens plus large, y compris les politiques, les règles et la législation en aval / en amont, les réglementations, les relations de pouvoir entre les sexes, les partenariats externes, les politiques et les normes et valeurs de genre.

Au niveau individuel, L'évaluation des capacités des parties prenantes dans leur rôle professionnel et le niveau d'intérêt et de compréhension ont montré que les parties prenantes (Ministère de l'Agriculture, ministère de l'environnement, département des femmes rurales) démontrent une compréhension de base et minimale des concepts de genre, y compris en ce qui concerne l'eau et le climat. Les parties prenantes ont manifesté leur intérêt pour une meilleure intégration de la dimension du genre dans le programme de travail et la systématisation de l'intégration du genre. L'accès aux connaissances, à la recherche et aux données désagrégées liées au genre reste insuffisant, il est donc nécessaire de développer des indicateurs et une base de données. Les parties prenantes ont affirmé aussi qu'il est nécessaire de renforcer les capacités, les compétences et les connaissances pour mieux comprendre et assumer les responsabilités professionnelles quotidiennes en mettant l'accent sur le genre, l'eau et le changement climatique avec l'aide d'experts et de formations spécifiques.

Au niveau organisationnel, il y a un manque de dynamique au sein de certaines structures pour influencer l'agenda du genre. La volonté politique est affichée mais des défis dans la mise en œuvre, notamment en raison du manque de financement, d'alignement et d'application des lois. Les institutions s'engagent à identifier et à éliminer les obstacles à la participation des femmes et des hommes aux activités du projet; La DGRE entreprend un diagnostic pour évaluer les obstacles à l'intégration du genre dans la durabilité des systèmes d'eau.

De plus, la direction et le personnel du projet ne reçoivent pas de formation, de réflexion et de rétroaction sur la manière de mener des programmes sensibles au genre. Par conséquent, il est nécessaire de changer les relations et la dynamique du pouvoir pour améliorer encore l'intégration du genre, en sensibilisant et en convaincant les décideurs politiques du concept de genre et en entreprenant une budgétisation sexospécifique en appliquant une perspective de genre dans l'allocation des ressources et la définition des performances.



République Tunisienne
Ministère de l'Agriculture, des Ressources
Hydrauliques et de la Pêche



Direction Générale des
Ressources en Eau



Global Water
Partnership
Mediterranean

Au niveau environnement propice, les parties prenantes ont identifié les capacités existantes dans leurs institutions et ont affirmé que des efforts sont déployés pour intégrer le genre dans les politiques, stratégies, plans, programmes, opérations et composantes de la GIRE. Les capacités institutionnelles et organisationnelles, les politiques, les stratégies, les données doivent être modifiées et améliorées pour permettre une approche de transformation du genre dans toutes ses opérations, pour construire des politiques publiques liées à l'eau, le CC inclusif du genre et pour traduire ces politiques en plans d'action opérationnels. En outre, les institutions et organisations doivent appliquer les conventions relatives au genre auxquelles la Tunisie a adhéré.



Annexe : Liste de participants

Nom	Prénom	Email	Affiliation
Hayet	Ben Mansour	benmans.hay@gmail.com; ben_mansh@yahoo.fr	Direction Générale des Ressources en Eau
Anthi	Brouma	anthi@gwpmmed.org	Coordinateur adjoint, responsable du thème sur la gouvernance de l'eau, le financement durable et la diversité (Genre, Jeunesse) - GWP-Med
Vangelis	Constantianos	vangelis@gwpmmed.org	Secrétaire Exécutif & Coordinateur Régional - GWP-Med
Sondos	Njoumi	sondos.njoumi@gwpmmed.org	Chargée de programme - GWP-Med
Hekma	Achour	sophia-ac@hotmail.com	UICN-Med Et ANDDCVS
Walid	Ben Khelifa	benkhelifa_walid@yahoo.fr	Direction Générale des Ressources en Eau
Afef	Ben Rejeb	ben.afef@yahoo.com	MARHP
Jaouani	Bochra	bochra.jaouani@undp.org	Coordinateur UNDP -
Rahma	Brini	rahmabrini@yahoo.fr	Crda Kairouan (MARHP)
Emna	Dridi		
Kais	El Habib	kais.elhabib@gmail.com	
Batti	Faouzi	batti.faouzi@yahoo.es	DGACTA (MARHP)
Zouheir	Ghribi	zouheir.ghribi.dgre@gmail.com	Direction Générale des Ressources en Eau
Tiba	Haggui	hagguitiba44@gmail.com	Direction Générale des Ressources en Eau
Narjess	Hamrouni	narjishamrouni@gmail.com	Directrice du Bureau de la prise en charge de la femme en milieu rural (MARHP)
Foudhaili	Hedia	foudhaili.hedia@gmail.com	Direction Générale des Ressources en Eau
Amina	Hichri	amina.hichri2101@gmail.com	Bureau de Cooperation (MARHP)
Alaeddine	Jlassi	ala.jlassi.dgre@gmail.com	Direction générale des ressources en eau (DGRE)
Zoe	Karka	zoe@gwpmmed.org	Responsable administratif - GWP- Med
Mouna	Ketata	m.ketata@apal.nat.tn	APAL
Yosra	Khemira	yosrakhemira@live.com	Direction Générale des Ressources en Eau (DGRE)



Najla	Khlafoun	najla.khalfoun@yahoo.fr	Direction Générale des Ressources en Eau
Awatef	Larbi Messai	awatef.messai@yahoo.fr	Chef et sous Directrice Eau et Assainissement, Min. chargé de l'Environnement
Awatef	Mabrouk	awatefmab@gmail.com	Experte Indépendante-Genre
Halima	Mamou	hlima_mamou@yahoo.fr	Direction Générale des Ressources en Eau (DGRE)
Samira	Nefzi	samira.benrad@gmail.com	Agence Nationale de Protection de l'Environnement Tunisie
Abderrahman	Ouasli	ouasliab@gmail.com	Bureau de Planification et des Equilibres Hydrauliques (MARHP)
Attia	Rafla	attiarafra@yahoo.fr	Directeur, Direction des sols (MARHP)
Thouraya	Sahli	t_sahli@yahoo.fr	Centre national de la cartographie et de la télédétection
Karim	Salah	salah.karim.06@gmail.com	Chef de service des statistiques et comptes de l'environnement-Institut National de la Statistique (INS) / Direction des comptes dérivés Direction centrale de la comptabilité nationale
Dridi	Sana		
Olfa	Sebai	sebai.olfa@gmail.com	ANPE
Fiorela	Shalsi	fiorela.shalsi@gwpmmed.org	Conseiller principal en genre - GWP-Med
Hela	Tlemceni		Ministère de L'équipement
Sarra	Touzi	sarra@gwpmmed.org	Experte Indépendante
Khechimi	Wided	wided.khechimi@fao.org	FAO
Hourria	Hermassi	houriahmassi@yahoo.fr	Direction Générale des Ressources en Eau
Imed	Guesmi	imed2306guesmi@gmail.com	Institut National de la Météorologie