

Equidade de Gênero e a Água: uma abordagem mundial

Gisela Forattini

Brasília/DF, 18 de Setembro, 2014

Estratégia de Gênero GWP



Global Water Partnership - GWP

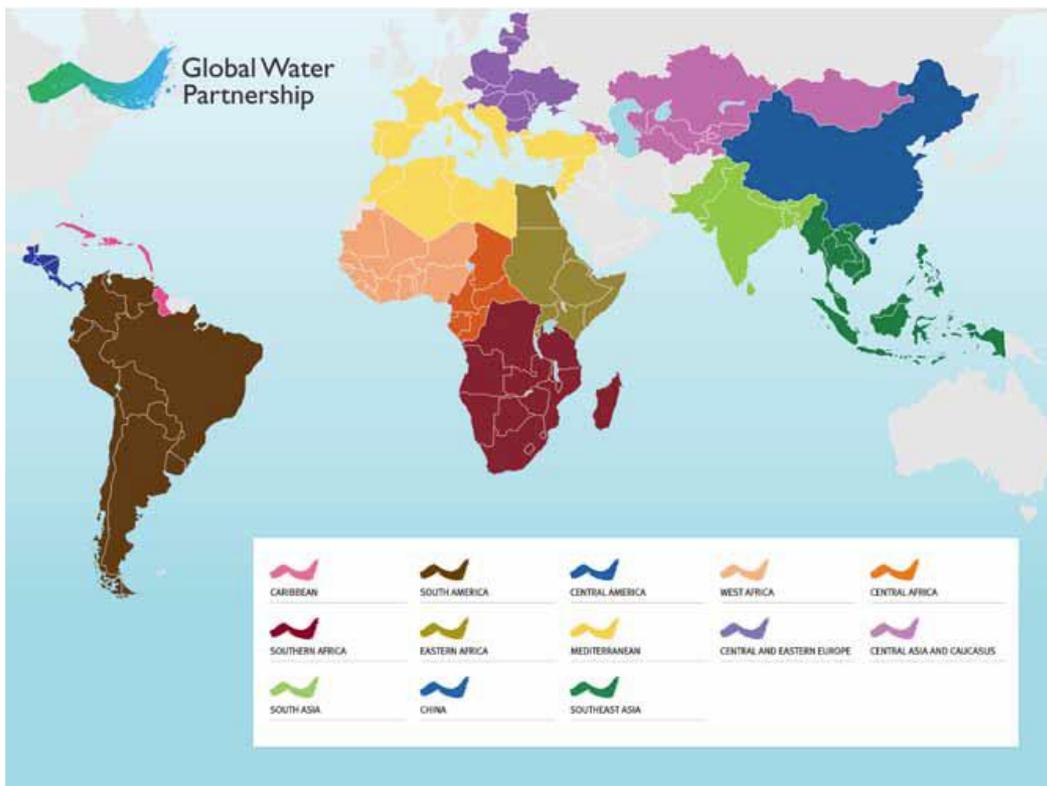
Criada em 1996, a Parceria Mundial pela Água – GWP é uma **rede de ação global** formada por organizações parceiras, sem fins lucrativos, reconhecida internacionalmente por sua atuação e liderança na integração do desenvolvimento com a gestão integrada de água, a fim de maximizar o bem estar econômico e social, sem comprometer a sustentabilidade dos ecossistemas e do meio ambiente.



Compõem-se de 13 parcerias regionais (*Regional Water Partnerships – RWPs*):

Caribe, América do Sul, América Central, África Ocidental, África Central, Sul da África, África Oriental, Mediterrâneo, Europa Central e Oriental, Ásia Central e Cáucaso, Sul da Ásia, China e Sudoeste da Ásia.

Tem a participação de 86 países com Associações Nacionais (*Country Water Partnerships - CWP*s) e 3.000 organizações membro, em 172 países.



Membros GWP

Qualquer instituição pode tornar-se membro da rede GWP – governos locais, estaduais, regionais e nacionais, ONGs nacionais e internacionais, instituições governamentais, organizações intergovernamentais, instituições acadêmicas e de pesquisa, empresas, etc.

Condições de adesão.

Adesão gratuita.



ANA - Agência Nacional de Águas - membro desde 31/08/2005
ABAS - Associação Brasileira de Águas Subterrâneas
ABES - Associação Brasileira de Engenharia Sanitária e Ambiental
ABES/DF - Associação Brasileira de Engenharia Sanitária e Ambiental/DF
ABID - Associação Brasileira de Irrigação e Drenagem
ABNT - Associação Brasileira de Normas Técnicas
ABRH - Associação Brasileira de Recursos Hídricos
AEAC/ES - Associação de Engenheiros, Arquitetos e Agrônomos de Colatina
Comitê das Bacias Hidrográficas dos Rios Guandu, da Guarda e do Guandu-Mirim
DAEE/SP - Departamento de Água e Esgoto do Estado de São Paulo
Fundação SOS Mata Atlântica
IPH/UFRGS - Instituto de Pesquisa Hidráulica
Instituto Ipanema - Instituto de Pesquisas Avançadas em Economia e Meio Ambiente
IMAH - Instituto do Desenvolvimento e Gerenciamento do Meio Ambiente
IEMA/SEAMA/ES - Instituto Estadual de Meio Ambiente e Recursos Hídricos
OEA/Brasil - Organização dos Estados Americanos
PNUMA/Brasil - Programa das Nações Unidas para o Meio Ambiente
CapNet Brasil - Rede Brasileira de Capacitação em Recursos Hídricos
SECTMA/PE - Secretaria de Ciência, Tecnologia e Meio Ambiente
SENAC/SP - Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial de São Paulo
SBL – Sociedade Brasileira de Limnologia
SBMET – Sociedade Brasileira de Meteorologia
UFSE – Universidade Federal de Sergipe
VITAE CIVILIS - Instituto para o Desenvolvimento, Meio Ambiente e Paz
WWF BRASIL
CDS/UnB - Centro de Desenvolvimento Sustentável da Universidade de Brasília
Instituto Envolverde
IBRAM – Instituto do Meio Ambiente e dos Recursos Hídricos – Brasília Ambiental
IBEASA – Instituto Brasileiro de Estudos e Ações em Saneamento Ambiental e Gestão de Água
Urbenviron - Associação Internacional de Planejamento e Gestão Ambiental
GEAN - Grupo Ecológico Amantes da Natureza
Associação de Amigos do Santuário de Gabriel
Instituto Água-Online

GWP Brasil

Fundado em 2005

33 membros pioneiros





Global Water
Partnership

Estratégia 2014 – 2019: Rumo à 2020 – Um Mundo com Segurança Hídrica

A GWP aprendeu com sua rede mundial de parcerias que o aumento da segurança hídrica requer **políticas sólidas, conhecimento e ação** → importância do planejamento e gerenciamento dos recursos hídricos em todos os níveis, para um crescimento sustentável e inclusivo. Este é o grande desafio que se pretende enfrentar por meio desta nova Estratégia "Rumo a 2020".



GWP Strategy Towards 2020
A Water Secure World

Visão GWP: Um mundo com segurança hídrica.

Segurança hídrica: assegurar o acesso sustentável à água de qualidade em quantidades adequadas para a manutenção dos meios de vida, do bem-estar humano e do desenvolvimento socioeconômico; garantir proteção contra a poluição hídrica e desastres relacionados à água; preservar os ecossistemas em um clima de paz e estabilidade política.



Missão GWP: Promover avanços na governança e na gestão dos recursos hídricos para um desenvolvimento sustentável e equitativo.

Valores GWP: neutralidade, inclusão, transparência, integridade, responsabilidade, respeito, **sensibilidade de gênero** e solidariedade.



Princípios norteadores - Dublin:

- A água doce é um recurso finito e vulnerável, essencial para sustentar a vida, o desenvolvimento, e o meio ambiente.
- O desenvolvimento e a gestão da água devem ser baseados em uma abordagem participativa envolvendo usuários, planejadores e formuladores de políticas em todos os níveis.
- **As mulheres desempenham um papel central na provisão, gestão e proteção da água.**
- A água é um bem público e tem valor social e econômico em todos os seus usos.
- A gestão integrada de recursos hídricos é baseada num gerenciamento eficaz e equalitário e no uso sustentável da água.



Metas Estratégicas 2014-2019:

1) **Catalisar mudança nas políticas e nas práticas:** avançar numa governança eficaz, com base em políticas abrangentes, de apoio mútuo, fortalecimento das instituições e compartilhamento de informações.

2) **Gerar e comunicar conhecimento:** fortalecer a produção de conhecimento visando à melhorar a compreensão dos desafios relacionados com a segurança hídrica. Desenvolver a capacidade dos membros em compartilhar conhecimentos e promover cultura de comunicação dinâmica.

3) **Fortalecer parcerias:** aumentar a viabilidade e eficácia da rede da GWP por meio do fortalecimento de parcerias e membros para catalisar a mudança, promover a aprendizagem e a sustentabilidade financeira.



Reforço à capacidade da rede - Monitoramento e avaliação
Novas fontes e modalidades de financiamento

Abordagem Temática

Ecosistemas



Alimentos



Cursos de Água Transfronteiriços



Energia



Mudança do Clima



Urbanização

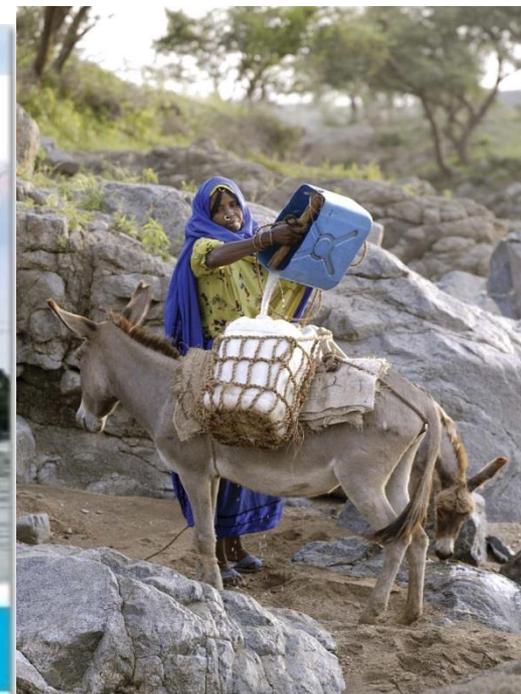


Temas Transversais: Gênero e Juventude

Apoio à integração de gênero na gestão da água – *Estratégia de Gênero (GWP Gender Strategy - 2014).*



Shane Hubbard da Guiana – Vencedor do Prêmio de Comunicação do GWP Caribe



Engajamento dos Jovens - Orientar parcerias com organizações juvenis e com jovens profissionais e empreendedores de água.

GWP América do Sul

- Apoio ao estabelecimento da Lei Nacional de Águas do Peru
- Criação da Agência Nacional de Águas do Peru

291 membros, 10 países



GWP América Central

- Apoio ao desenvolvimento da agenda de água para Costa Rica
- Capacitação dos líderes locais no Gerenciamento Integrado de Recursos Hídricos

178 membros, 7 países



GWP África Ocidental

- Plano Regional de Política da Água aprovado
- Comitê local de gerenciamento da água estabelecido em Burkina Faso

248 membros, 15 países



GWP Sudeste da Ásia



- Apoio à revisão da Lei de Águas do Vietnã

249 membros, 10 países

GWP Ásia Central e Cáucaso



- Programa de Gerenciamento de Recursos Hídricos adotado no Cazaquistão
 - Mongólia aderiu como país membro ao GWP
- 155 membros, 9 países*

GWP África Central



- Parceria regional para monitoramento hidrometeorológico, com apoio da ECCAS (Economic Community of Central African States)
154 membros, 6 países

GWP Sul da África

- 
- Promoção do desenvolvimento regional por meio de cooperação e fundos específicos.

320 membros, 12 países

GWP África Oriental

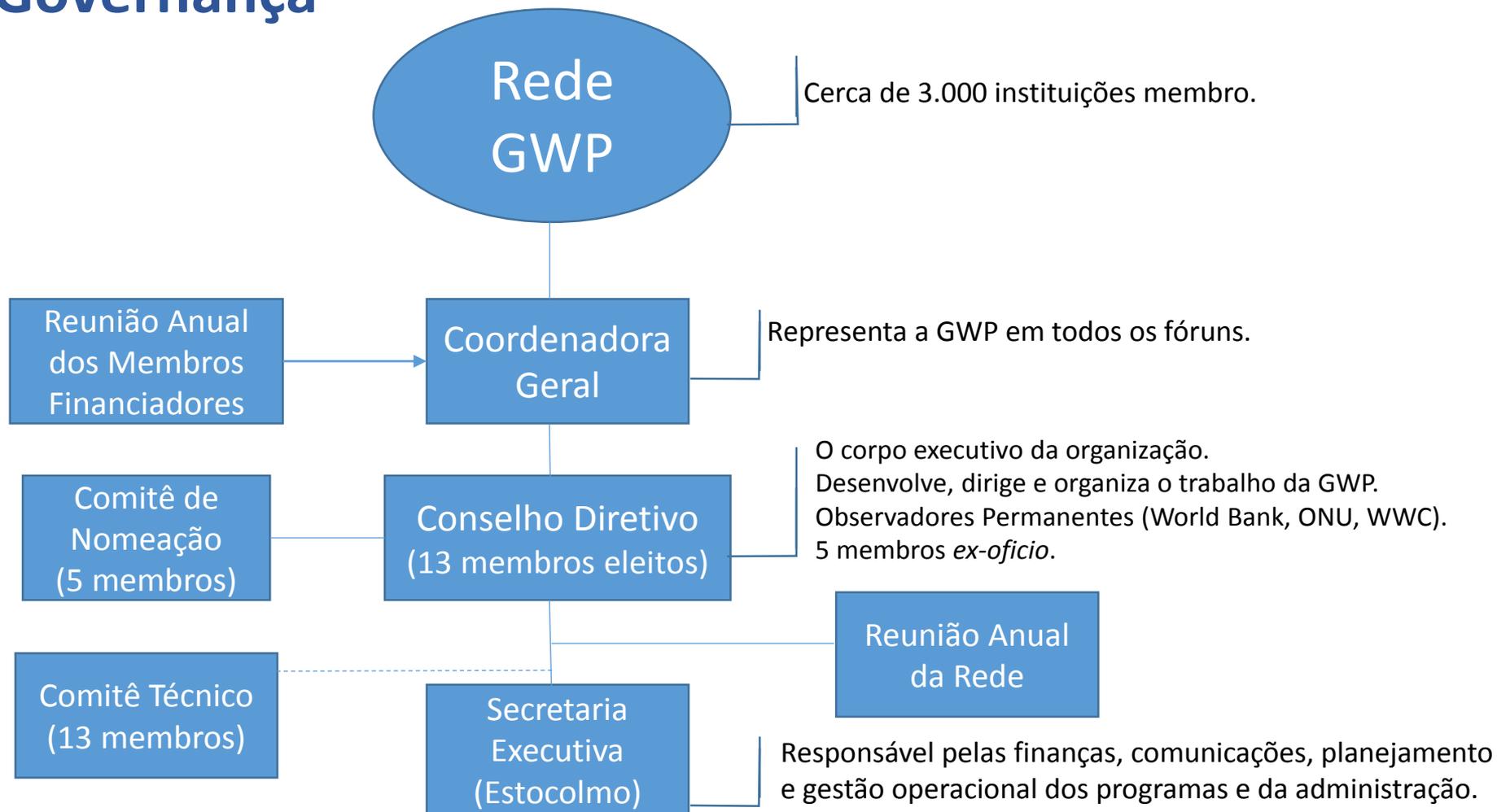


- Burundi - sensibilização pública e política para discussão de resiliência climática.
- GWP Quênia – documentos técnicos-científicos adaptados para o país.

187 membros, 9 países



Governança



Patronesse GWP - Ellen Johnson Sirleaf



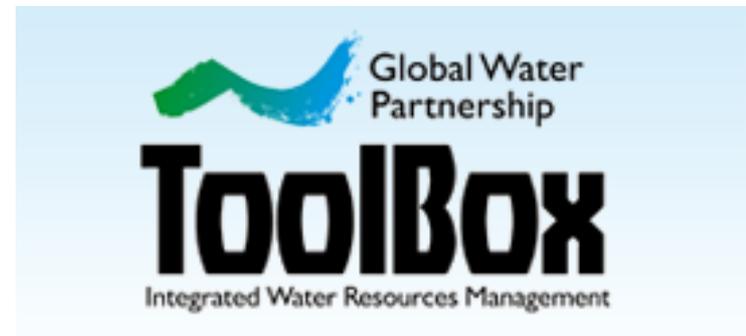
- Prêmio Nobel da Paz (2011);
- Presidenta da Libéria e ex-Ministra das Finanças;
- Diretora do Citibank e do HSBC;
- Assistente da Secretaria Geral do PNUD;
- Embaixadora da Boa Vontade para Água e Saneamento da AMCOW (The African Ministers' Council on Water);
- Co-Chair do Diálogo Global GWP-OCDE sobre Segurança Hídrica e Desenvolvimento Sustentável.

Produção Técnica GWP em 2013:

- **International Law – Facilitating Transboundary Water Cooperation – Background Paper N° 17 and Policy Brief (Cursos com apoio da ANA: 2013 Colômbia e 2014 Peru/OTCA)**
- **The Economic Value of Moving Toward a More Water Secure World – Background Paper N° 18 and Policy Brief**
- **Water and Food Security – Experiences in India and China – Technical Focus Paper N° 3**
- **Urban Groundwater – Policies and Institutions for Integrated Management – Perspectives Paper N° 5**
- **Integrated Urban Water Management: Toward Diversification and Sustainability – Policy Brief**

IWRM Toolbox:

O IWRM ToolBox é um banco de dados livre e aberto com uma biblioteca de documentos de referência, resumos de políticas, resumos técnicos e trabalhos de perspectiva, bem como seções com inúmeros estudos de caso e referências, dentro cada uma das 59 “ferramentas” (*tools*) → conceitos no âmbito do Gerenciamento Integrado de Recursos Hídricos → Principais: Ambiente Propício, Papéis Institucionais e Instrumentos de Gerenciamento.



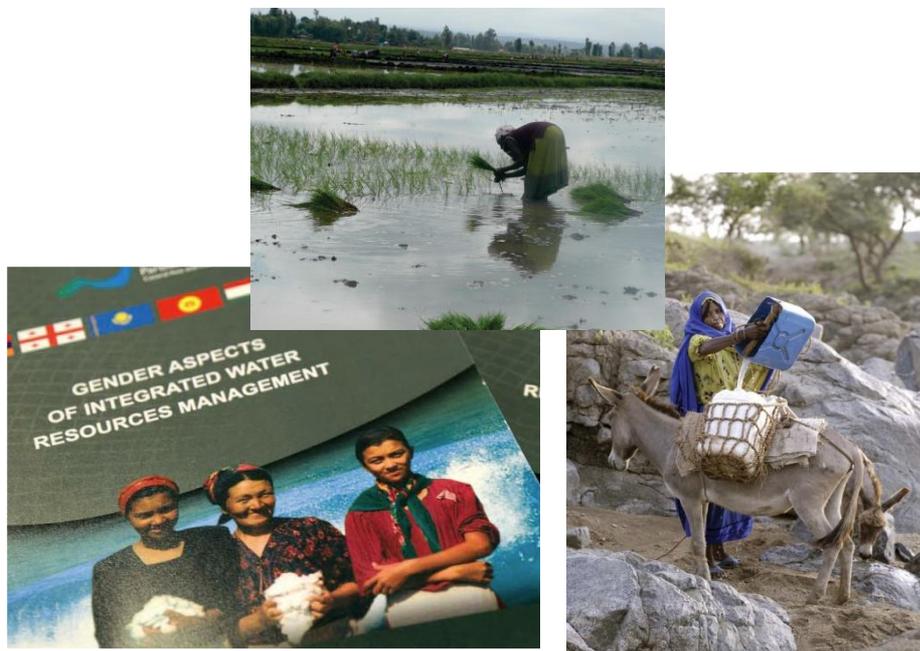
Próximos passos

- Assento como Observador na Assembleia Geral da ONU.
- Inclusão de objetivo relacionado à água nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - Agenda Pós-2015 (Rio +20).



Apoio à integração de gênero na gestão da água

A nova Estratégia de Gênero da GWP foi formalmente lançada durante a Semana Mundial da Água, em Estocolmo, em 03 de setembro de 2014.



“Não podemos alcançar um mundo de dignidade para todos até acabarmos com a desigualdade de gênero em todas as suas formas.”

Ban Ki-Moon

Secretário-Geral da ONU

*Abertura da 58ª Sessão da Comissão da ONU sobre o Status da Mulher
Nova York, 2014.*



Para a GWP, a inclusão e a sensibilidade de gênero sempre foi valor fundamental.

Declaração de Dublin (1992) - Princípio N° 3

As mulheres desempenham papel principal na provisão, gerenciamento e proteção da água.

Este papel de guardiãs do ambiente diário, **não se reflete adequadamente** na estrutura institucional para o desenvolvimento e gerenciamento dos recursos hídricos. A aceitação e implementação deste princípio exige **políticas positivas** para atender às necessidades específicas das mulheres e equipar e capacitar mulheres para participarem em todos os níveis dos programas de recursos hídricos, incluindo tomada de decisões e implementação, de modo definido por elas próprias.

Estratégia de Gênero do GWP

Objetivo:

Trazer a questão de gênero de forma transversal, oferecendo uma estrutura abrangente, que favoreça a prática de abordagens que considerem a **inclusão da questão de gênero e da mulher**, as quais serão continuamente adaptadas a partir de lições aprendidas.



Ressalta a importância de um processo contínuo de avaliação das implicações para o homem e para a mulher de qualquer ação planejada, incluindo legislação, políticas ou programas, em qualquer área e em todos os níveis =
Gender mainstreaming



A Estratégia de Gênero da GWP divide-se em quatro capítulos:

- 1. Equidade de gênero – Qual a importância?**
- 2. Definição de Gênero: termos e conceitos**
- 3. Estratégia 2014/2019**
- 4. Cumprindo a estratégia de gênero**

1. Equidade de gênero – Qual a importância?



Para a GWP um mundo com segurança hídrica significa reduzir a pobreza e melhorar a qualidade de vida, notadamente dos grupos menos favorecidos (mulheres, crianças, idosos).

Bases internacionais:

- Capítulo 24 da Agenda XXI (Rio 92) – dedicado ao papel da mulher para o alcance do desenvolvimento sustentável e igualitário.
- 4ª Conferência Mundial a Mulher (ONU) em 1995 (Beijing) – medidas para reconhecer e minimizar as desigualdades de gênero que impedem o desenvolvimento sustentável e igualitário.

Ênfase no papel da mulher na governança da água: participação (profissional, individual, científica, política e social).

Papel do GWP: catalizador para a mudança de percepção (facilitadora da cooperação).

Desafio: trazer para a discussão a abordagem de gênero de forma clara, relevante e gerenciável.

1. Equidade de gênero – Qual a importância?



A importância da abordagem de gênero não está relacionada apenas em determinar como as mulheres e os homens são afetados pela forma como os recursos hídricos são utilizados e geridos → mas, em especial, como as mulheres podem influenciar no alcance do acesso universal à água e na gestão dos recursos de forma sustentável, tanto com sua capacidade individual, quanto coletivamente.

2. Definição de Gênero: termos e conceitos



Gênero refere-se aos atributos e papéis que são conferidos a homens e mulheres, como parte da sociedade e/ou cultura específica a qual pertencem.

A **identidade de gênero** de homens e mulheres determina como eles são percebidos e também as expectativas relacionadas aos seus papéis na sociedade (pensamentos e atitudes).

Diferença entre **igualdade de gênero** e **equidade de gênero**



Mulheres e homens iguais em direitos e em acesso a bens, recursos, oportunidades e benefícios



Reconhecimento que existem diferenças, mas que estas não podem justificar vantagens injustas na inclusão dos diversos atores

2. Definição de Gênero: termos e conceitos

Gender mainstreaming (inclusão de gênero) - Processo contínuo de avaliação das implicações para o homem e para a mulher de qualquer ação planejada, incluindo legislação, políticas ou programas, em qualquer área e em todos os níveis

Diversidade e Inclusão: criar uma cultura que **respeita** as diferenças existentes entre indivíduos e grupos.

Neutralidade nas referências (*gender blind*): exclusão de quaisquer referências ao sexo masculino e ao sexo feminino em pronunciamentos escritos e verbais para evitar a discriminação de gênero.

3. Inserindo a Equidade de Gênero na Estratégia 2014/2019 da GWP



A Estratégia da GWP trata a equidade de gênero como um processo chave e transversal para alcançar a missão e a visão da GWP quanto a um mundo com segurança hídrica – Como tal, é considerada nas suas três metas estratégicas:

Meta 1 - Catalisar mudança nas políticas e nas práticas

- Sensibilização dos governos e instituições: mobilização de vontade política para inclusão de gênero na governança participativa da água e consequente assistência na adaptação de suas políticas e instrumentos legais → ratificação de comandos jurídicos e construção de preceitos legais relacionados a equidade de gênero para gestão integrada dos recursos hídricos
Ex: Brasil – Política para Mulheres deve ser transversal em todas as áreas do governo. Aportes da Rio +20: ter políticas nos próximos cinco anos de integração de gênero.
- Inserção da questão de gênero nos programas relacionados a temas prioritários no gerenciamento de recursos hídricos (alteração climática, recursos hídricos transfronteiriços, alimentação, energia, urbanização).

3. Inserindo a Equidade de Gênero na Estratégia 2014/2019 da GWP



Meta 2 - Gerar e comunicar conhecimento

- Dada a natureza transversal da estratégia de gênero, é imperativo que a cadeia do conhecimento da GWP (*GWP Knowledge Chain*) aborde a relevância de inclusão de gênero na gestão integrada de recursos hídricos em diferentes níveis e forneça diretrizes e lições aprendidas para a sua implementação. A GWP irá inserir essa abordagem em seus comunicados e publicações científicas em cooperação com seus membros e pontes focais no tema.
- Solicitação e incentivo à produção de dados desagregados por gênero - podem desempenhar um papel decisivo no planejamento estratégico e tomada de decisão considerando gênero e o empoderamento das mulheres no setor da água.

3. Inserindo a Equidade de Gênero na Estratégia 2014/2019 da GWP



Meta 3 - Fortalecer parcerias

- Identificar as contribuições das parcerias regionais (Regional Water Partnerships – RWPs) e dos países membros (Country Water partnerships – CWPs) na implementação da estratégia gênero – são diferentes e complementares.
 - RWPs – cumprem o papel de estabelecer o diálogo para além das fronteiras nacionais. A GWP trabalhará no sentido de que todos os RWPs tenham políticas para inserção da questão de gênero e planos de ação que reflitam as necessidades e possibilidades específicas de sua região.
 - CWPs – Busca de uma representatividade balanceada de mulheres na rede de organizações membro dentro das parcerias existentes em nível nacional, que possam influenciar os governos e políticas nacionais a colocarem em prática ações para uma governança da água inclusiva e sustentável.
- Construir e fortalecer parcerias com outras organizações internacionais – A GWP possui o desafio de identificar onde a questão de gênero contribuirá mais fortemente na GIRH, buscando agregar novas parcerias que contribuam na efetividade e eficiência de suas ações.

4. Implementando a estratégia de gênero



A GWP elaborará um roteiro (*roadmap*) para implementação da estratégia de gênero, com a participação dos membros regionais (RWPs) – o que propiciará a adequada inserção da questão de gênero em suas políticas e ações.

Outras iniciativas:

- Definição de mecanismos de monitoramento e avaliação;
- Aplicação de balanço de gênero na própria estrutura organizacional do GWP: Ex.: na formação do Conselho Diretivo; nos critérios para aceitação de membros e dirigentes no âmbito dos RWPs e CWPs.
- Financiamento adequado – GWP irá calcular os impactos orçamentários da estratégia de gênero proposta e atuará no levantamento de recursos financeiros adequados para sua implementação e manutenção .



Desafios para integração de gênero

1. Liderança – necessária para um comprometimento contínuo.
2. Entendimento a respeito da integração de gênero: importância da capacitação na disseminação de conceitos, ferramentas e questões.
3. Informação e partilha de experiências – memória institucional que inclua a questão de gênero nos processos de monitoramento e avaliação.
4. Mecanismos institucionais: responsabilidades, recursos, parcerias.
5. Prestação de contas e incentivos às boas práticas.
6. Compromissos financeiros.

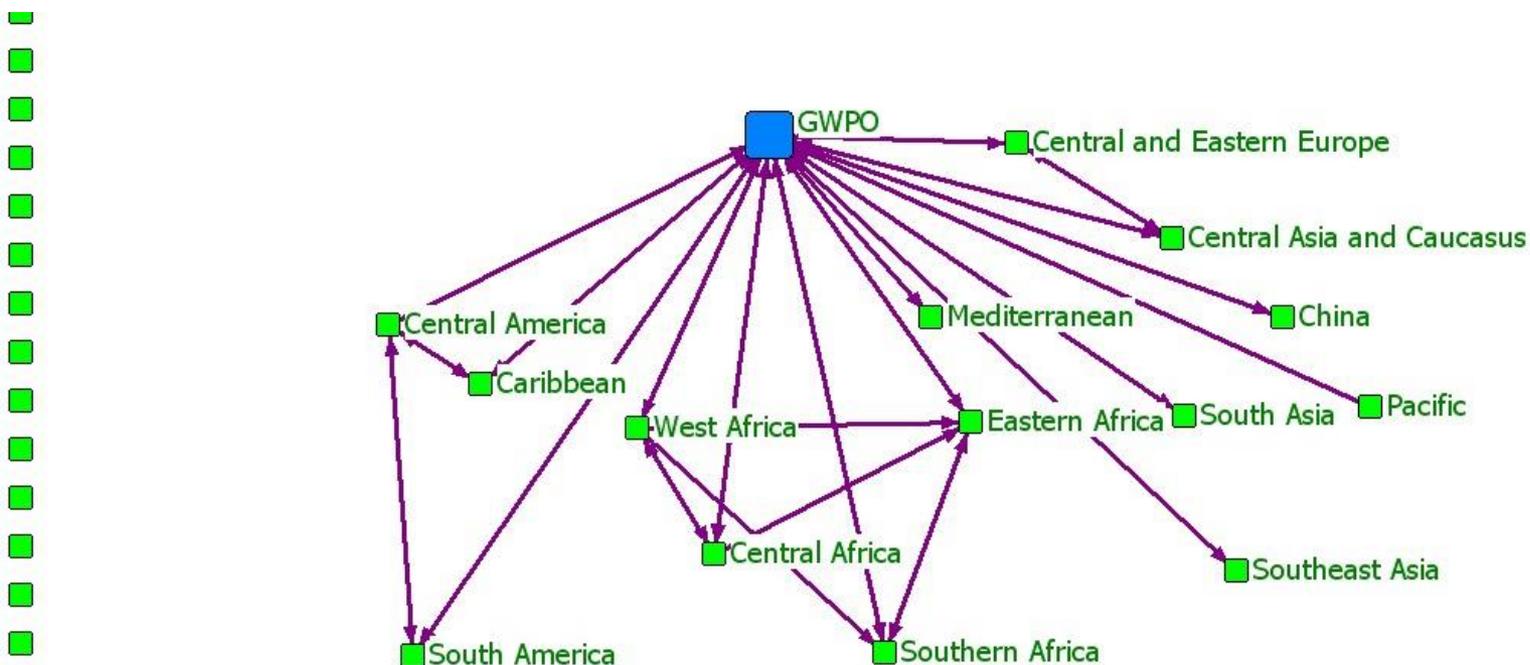


GWP – Integrante da GWA e vice-versa

Organização Internacional com mandato específico visando à promoção da equidade de gênero no gerenciamento dos recursos hídricos.

Missão: Promover o acesso e o gerenciamento equitativo das mulheres e dos homens com relação a água potável e adequada para o abastecimento doméstico, saneamento, segurança alimentar e sustentabilidade ambiental. A GWA acredita que o acesso equitativo à água e o controle sobre ela é um direito fundamental para todos, bem como um fator crítico na luta contra a pobreza e na promoção da sustentabilidade.

GWP – Rede de Ação Global e Organização Internacional



Uma parceria não é a soma de suas partes, mas é o produto da interação entre elas.

“Não podemos mudar algo que não percebemos, mas depois que percebemos, não podemos deixar de mudar.”

(Sherly Sandberg – Faça Acontecer)



Obrigada!

Gisela Forattini
Diretora - ANA

gisela@ana.gov.br | (+55) (61) 2109 – 5420

www.ana.gov.br
www.gwp.org



www.twitter.com/anagovbr



www.youtube.com/anagovbr

